

Принято
педагогическим советом
МБОУ «ООШ № 38»
(протокол от 30.08.2023 № 14)

Утверждено
приказом МБОУ «ООШ № 38»
от 01.09.2023 № 192

**Дорожная карта внедрения целевой модели наставничества
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
Анжеро-Судженского городского округа
«Основная общеобразовательная школа № 38»**

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
I. Организация наставничества			
1.	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Август	Заместители директора по УВР, ВР, социальный педагог
2.	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБОУ «ООШ № 38»	Август, сентябрь	Директор школы, заместители директора по УВР, ВР
3.	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	Август, сентябрь	Директор школы, заместители директора по УВР, ВР, социальный педагог
4.	Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	Август, сентябрь	Заместители директора по УВР, ВР, классные руководители
5.	Формирование базы наставляемых	Август, сентябрь	Заместители директора по УВР, ВР - кураторы целевой модели наставничества, социальный педагог
6.	Формирование базы наставников	Август, сентябрь	Заместители директора по УВР, ВР - кураторы целевой модели наставничества
II. Назначение наставников и наставляемых			
1.	Определение наиболее подходящих кандидатур наставников для осуществления наставничества	Август, сентябрь	Директор школы, заместители директора по УВР, ВР
2.	Формирование наставнических пар / групп	Август, сентябрь	Заместители директора по УВР, ВР - кураторы целевой модели наставничества, социальный педагог

III. Организация работы по наставничеству

1.	Разработка индивидуальных программ наставничества	Август, сентябрь	Наставники, заместители директора по УВР, ВР - кураторы целевой модели наставничества
2.	Обучение наставников для работы с наставляемыми	Сентябрь, октябрь	Заместители директора по УВР, ВР - кураторы целевой модели наставничества
3.	Индивидуальное консультирование наставников по запросу	В течение года	Директор школы, заместители директора по УВР, ВР - кураторы целевой модели наставничества, социальный педагог
4.	Реализация программ наставничества	В течение года	Наставники

IV. Завершение работы по наставничеству

1.	Проведение мониторинга качества реализации программ наставничества	Июнь	Наставники, заместители директора по УВР, ВР - кураторы целевой модели наставничества
2.	Определение мер поощрения наставников, добившихся положительных результатов в области наставничества	Июнь	Директор школы, заместители директора по УВР, ВР - кураторы целевой модели наставничества
3.	Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества	Июнь	Директор школы, заместители директора по УВР, ВР - кураторы целевой модели наставничества. наставники
4.	Информационная поддержка системы наставничества в социальных сетях	Июнь	Заместители директора по УВР, ВР - кураторы целевой модели наставничества